

CCOD

1. EVEN VOORSTELLEN

CCOD staat voor Christelijke Centrale van de Openbare Diensten. CCOD is de centrale van het ACV die opkomt voor de belangen van het personeel van alle openbare diensten. Het gaat om de personeelsleden tewerkgesteld in ministeries en parastatale instellingen, gemeenten, O.C.M.W.'s, provincies en intercommunales, bij het stads- en streekvervoer, privé-autobus- en autocarbedrijven, bij luchtvaartmaatschappijen en bij de talrijke speciale overheidsdiensten (hoven en rechtbanken, het leger, de rijkswacht,...).

CCOD telt meer dan 130.000 aangesloten leden. Hierdoor is CCOD in alle openbare diensten een **representatieve** vakbond. Dat wil zeggen dat de overheid als werkgever ons als een volwaardige gesprekspartner erkent en dit voor alle personeelsgroepen.

De overheid is verplicht om met de representatieve vakorganisaties zoals CCOD te overleggen of onderhandelen over alle mogelijke materies: de bezoldiging (lonen, wedden, toelagen, vergoedingen, ...), de verlof- en ziekteregeling, de leef- en werkomstandigheden (dienstregeling, arbeidsveiligheid), de pensioenregeling, ... noem maar op!

Onze syndicale werking wordt ondersteund door meer dan 5.000 CCOD-militanten!

Onze CCOD-militanten zijn allen werknemers die zich vrijwillig en actief inzetten in het belang van hun collega's. Zij komen regelmatig bijeen om uit te klaren hoe de problemen die zich stellen kunnen worden aangepakt en vertolken wat er bij het personeel leeft. Je kan dus steeds bij hen terecht.

Problemen op je werk? Gebrek aan de juiste informatie? Dringend professionele, syndicale, hulp nodig? CCOD is er. Met 12 secretariaten in Vlaanderen zijn we ter beschikking om in te spelen op jouw problemen en vragen.

2. WAAROM LID WORDEN EN BLIJVEN?

“Als alles goed gaat heb je niemand nodig en kan je de problemen wel zelf oplossen”. “Ik sluit wel aan als ik in nood zit.” “Tegenwoordig kan je overal informatie vinden” “Vakbonden zijn voorbijgestreefd en niet meer nodig” Verkeerd gedacht! Want, wie sluit er nu een brandverzekering af als het vuur al in de keuken staat. Je kan maar beter vooruitziend zijn. Want als wij er niet waren zou je werksituatie wel eens een halve eeuw terug gedraaid worden. Daarom:

10 ijzersterke pluspunten van uw CCOD-lidmaatschap:

1. Druk op de openbare werkgevers voor betere loon- en arbeidsvoorwaarden
2. Indijken van sociale afbraak en zorg voor betere bescherming van sociaal zwakkeren
3. Ijveren voor gezonde en veilige werkomstandigheden
4. Juiste info via ons ledenblad “De Nieuwe Tijd”, onze website en door tal van brochures, nota's, pamfletten,...
5. Een syndicale premie en eigen CCOD-premies bij getrouwheid, pensioen of overlijden
6. Kosteloos deskundige bijstand i.v.m. verloven, lonen, vakantiegeld, eindejaarspremie,...
7. Kosteloze hulp en verdediging bij problemen zoals bv. bij tuchtstraffen, evaluatie
8. Juridische bijstand bij geschillen of als via commissies of rechtbanken dient opgekomen voor uw rechten
9. Deskundige en concrete hulp bij werkloosheid

10. Recht op stakingsvergoeding

Overtuig daarom ook je collega's. Met meer zijn we nog sterker.

3. CCOD en de gewestelijke ontvangers

De gewestelijke ontvangers behoren niet tot een specifieke dienst binnen het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en kunnen hierdoor voor onderhandelingen of overleg enkel terecht op hoogste syndicaal orgaan, nl. het sectorcomité XVIII.

De invoering van het statuut van de gewestelijke ontvanger was het onderwerp van onderhandelingen op dit comité en leidde tot heel wat kritiek vanwege de vakbonden. Daarom was er geen gewoon protocol van akkoord, maar een protocol van akkoord met fundamentele opmerkingen.

Elke wijziging van het statuut van de gewestelijke ontvangers dient voorgelegd te worden aan voornoemd onderhandelingscomité.

Ondertussen zit CCOD niet stil: reeds jaren wordt geijverd voor een aanpassing van de normen die van toepassing zijn op de gewestelijke ontvangers die OCMW's bedienen. De problematiek van de arbeidsdruk staat centraal: de te hoge arbeidsdruk verhindert een goede dienstverlening aan de besturen en vermindert de levenskwaliteit van de betrokken gewestelijke ontvangers.

CCOD wenst ook een dringende regularisatie van de contractuele aanwervingen van personen die geslaagd zijn in een statutair examen en zal hiertoe alle mogelijke stappen ondernemen. Ook de andere contractuele aanwervingen worden betwist bij elk contact met de overheid.

Verder zijn reeds gebeurd: tussenkomsten bij politieke partijen, persartikels, parlementaire vragen, individuele tussenkomsten, interne vergaderingen,...

Voor alle vragen en inlichtingen:

Chris Herreman, secretaris Vlaamse Gemeenschap CCOD

Tel. 02/285.03.85 of 0478/27.99.09

Trierstraat 31/bus 2 1040 Brussel

Jan Galle, gewestelijke ontvanger en militant CCOD

052/36.59.32 (OCMW-Opwijk)

053/64.59.70 (OCMW-Liedekerke)

052/35.66.32 (privé) of 0498/65.19.84